

Утверждено на профсоюзной конференции
работников Ур СЭИ (ф) АТиСО
30 ноября 2022 года

Председатель первичной профсоюзной
организации работников Ур СЭИ (филиал)
АТиСО ОРПС работников культуры



И.Д. Гольшев

«30» ноября 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации работников
Уральского социально-экономического института (филиал)
Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования
«Академии труда и социальных отношений»
Общероссийского профессионального союза
работников культуры

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников Уральского социально-экономического института (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академии труда и социальных отношений» (далее Институт) создана решением профсоюзного собрания на добровольных началах работниками института для защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

1.2. Первичная профсоюзная организация (далее по тексту «ППО»):

1.2.1. ППО состоит на учете в Общероссийском профессиональном союзе работников культуры (далее Профсоюз).

1.2.2. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.2.3. В своей деятельности ППО руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законодательством РФ и Челябинской области, уставом Профсоюза работников культуры, нормативными актами Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, постановлениями вышестоящих профорганов, настоящим Положением.

1.2.4. ППО в своей деятельности независима от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации Академии труда и социальных отношений и Института, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними ППО строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов ППО.

1.2.5. ППО может иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам.

1.2.6. Местонахождение ППО: 454091, Россия, г. Челябинск, ул. Свободы, д. 155/1.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, СПОСОБЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

2.1. Основная задача ППО – повышение жизненного уровня ее членов, работников Института, выражение и защита их прав и интересов в области труда, быта, отдыха и здоровья.

2.2. ППО представляет и защищает права и интересы ее членов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

2.3. Целями и задачами ППО являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;

- защита права на меры, необходимые для нормального воспроизводства рабочей силы (производственный быт, отдых, охрана здоровья, жилищные условия и др.);

- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;

- содействие обеспечению гарантий занятости;

- социальная защита работников.

2.4. Для реализации своих целей и задач ППО:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры, участвует в заключении других соглашений и договоров, контролирует их выполнение;

- осуществляет общественный контроль за охраной труда;

- участвует в коллегиальных органах управления Институтом;

- оказывает правовую, материальную и иную помощь ее членам;

- может пользоваться государственными средствами массовой информации;

- организует и проводит в необходимых случаях коллективные действия (собрания, митинги, шествия, пикетирования, забастовки и др.).

2.5. Профком участвует в решении вопросов о дополнительном социальном обеспечении членов ППО, иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством и Коллективным договором Института.

2.6. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобожденных работников – членов ППО перед работодателем и в суде.

3. ЧЛЕНЫ ППО, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами ППО могут быть лица, достигшие 14 лет, признающие и выполняющие Устав Профсоюза, данное Положение, уплачивающие членские взносы:

- работники, занятые в Институте и в его структурных подразделениях;

- неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из Института;

- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами;

- работники, призванные на действительную военную службу или военные сборы

3.2. Член ППО не может состоять в других профсоюзах. В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в ППО, что оформляется решением профкома.

3.3. Членство в ППО является добровольным. Прием в члены ППО производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в ППО в письменной форме. Решение о приеме в члены ППО принимается на заседании профкома.

3.4. Профсоюзное членство может быть сохранено на основании личного заявления члена ППО за лицами, категории которых указаны в п.3.1. настоящего Положения.

3.5. Все члены ППО имеют равные права и обязанности.

3.6. Член ППО имеет право:

- на защиту со стороны ППО своих законных прав и интересов;
- обращаться во все профорганы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным на съезды, конференции, в профорганы;
- свободно обсуждать работу профорганов и любого члена ППО, выражать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;
- участвовать в профсоюзных собраниях,
- участвовать в заседаниях профкома при рассмотрении вопросов деятельности этого члена ППО;
- получать информацию о работе ППО, выборных профорганов и их должностных лиц;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами ППО в установленном профкомом порядке;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профорганами, а по решению профкома – вплоть до защиты их прав в суде;
- получать материальную помощь из средств ППО;
- свободно выйти из ППО на основании личного заявления;
- быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, ценным подарком, почетной грамотой, денежной премией и др.;
- пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с Уставом Профсоюза, данным Положением.

3.7. Член ППО обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, настоящее Положение;
- участвовать в работе своей ППО, выполнять решения профорганов;
- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором (соглашением);
- поддерживать коллективные действия Профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав его членов.

3.8. Членство в ППО прекращается в связи с выходом из нее по собственному желанию, исключением из членов ППО. Вопрос о прекращении членства в ППО рассматривается на основании личного заявления на заседании профкома.

3.9. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие единство профсоюзов, к члену ППО решением ППО, выборных органов профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской критики, порицания, указания или предупреждения, а также меры взыскания – выговор, исключение из членов ППО.

3.10. Решение об исключении члена ППО принимается в его присутствии. В случае отказа без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профкома вопрос об исключении может решаться в его отсутствие. Решение об исключении из членов ППО считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании членов ППО. Член ППО имеет право в месячный срок обжаловать ее решение в

вышестоящем профоргане, который обязан рассмотреть его заявление в срок не более одного месяца со дня поступления.

3.11. Член ППО, не уплативший без уважительных причин в течение 3-х месяцев членские взносы, перешедший на работу в другую отрасль (предприятие), по решению профкома считается выбывшим из ППО.

3.12. Выбывший или исключенный из ППО теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. В составе ППО Института действуют профгруппы. Возглавляет профгруппу профсоюзный групповой организатор (Профгруппорг), который избирается на собрании профгруппы.

4.2. ППО и профком действуют в рамках действующего законодательства, Устава Профсоюза, коллективного договора (соглашения) и настоящего Положения,

4.3. Исполнительным органом ППО является профком.

4.4. Заседание профкома считается правомочным, если в нем участвует не менее половины членов профкома. Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума.

4.5. Члены ревизионной комиссии могут участвовать в работе профкома с правом совещательного голоса.

4.6. Форма голосования (закрытое или открытое) при принятии любых решений определяется собранием, на заседании профкома (при решении вопросов в рамках компетенции собрания, профкома).

4.7. Порядок избрания Председателя ППО (профкома) и заместителей председателя ППО (профкома):

4.7.1. Председатель ППО избирается закрытым или открытым голосованием на собрании. Председатель ППО входит в состав профкома и возглавляет его.

4.7.2. Председателю ППО (профкома) предоставляется право подбора кандидатур на должности заместителей председателя профкома из числа членов профкома с последующим их утверждением на заседании профкома.

4.8. Порядок избрания профкома:

Профком избирается на собрании открытым или закрытым голосованием. Кандидаты в члены профкома могут быть выдвинуты членами ППО, собраниями профгрупп, решением профкома, а также непосредственно на собрании.

Количество членов профкома определяется собранием.

4.9. При выборах Председателя и членов профкома избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов участников собрания, присутствующих на заседании при наличии кворума (п.5.1.1).

Председатель ППО может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока полномочий. Право досрочного освобождения председателя ППО принадлежит собранию. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины участников собрания, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

Решение об освобождении от должности председателя по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается большинством голосов членов профкома, участвующих в голосовании, при наличии кворума, с информированием вышестоящего профсоюзного органа.

4.10. Досрочные выборы председателя ППО, профкома могут быть проведены по требованию не менее 1/3 членов ППО.

4.11. Член профкома, ревизионной комиссии, избранный собранием, может быть выведен из состава профкома по требованию профгруппы, в которой он состоит, или по инициативе данного профоргана.

Решение принимается большинством голосов участников собрания, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

При выбытии членов выборных профорганов (профком, ревизионная комиссия) могут проводиться довыборы на очередном Собрании ППО. Вопрос о выводе и замене по инициативе членов ППО членов выборных профорганов, избранных собранием, решается на собрании.

По инициативе членов ППО может проводиться внеочередное собрание ППО. Выдвижение и выборы Председателя, членов выборных профорганов на внеочередном собрании проводятся в установленном порядке. В этом случае Председатель, члены выборных профорганов избираются на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания.

4.12. Профком может создавать постоянные и временные комиссии и другие структуры, определять их задачи и полномочия.

4.13. Срок полномочий профгрупп определяется профкомом.

4.14. Ревизионная комиссия ППО избирается непосредственно на Собрании в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза.

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ППО

5.1. Высшим руководящим органом ППО является общее собрание, созываемое по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.1.1. Собрание является правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов ППО, состоящих на учете.

5.1.2. Решения собрания принимаются большинством голосов его участников, принявших участие в его работе, при наличии кворума. Дата проведения и повестка дня собрания объявляются не позднее, чем за 5 рабочих дней до открытия собрания.

5.1.3. В случае наступления чрезвычайных обстоятельств (катастрофа, военные действия, стихийные бедствия, эпидемия и др.), приведших к введению в установленном порядке режимов повышенной готовности, чрезвычайной ситуации, чрезвычайного положения на всей территории Российской Федерации или в ее отдельных местностях (регионах), проведение собрания возможно в формате видео-конференц-связи с использованием информационно - телекоммуникационных технологий либо другими способами, позволяющими обеспечить идентификацию участников собрания, участвующих удаленно, и установление факта их непосредственного участия в собрании.

5.2. Общее профсоюзное собрание:

5.2.1. Избирает председателя ППО, профком, ревизионную комиссию определяет их права и функции, социальные гарантии выборным профсоюзным работникам.

Председатель, профком ППО избирается на срок до 5 лет. Срок полномочий устанавливает собрание ППО.

5.2.2. Заслушивает отчеты профкома и ревизионной комиссии.

5.2.3. Утверждает программу деятельности ППО.

5.2.4. Решает вопрос о членстве ППО в Профсоюзе, его региональной организации и других профобъединениях.

5.2.5. Выдвигает и избирает делегатов на съезд (конференцию) Профсоюза и других профобъединений, делегирует своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов.

5.2.6. Утверждает бюджет ППО, отчеты об его исполнении.

5.2.7. Подтверждает свою правопреемственность при смене формы собственности организации Института.

5.2.8. Обеспечивает сотрудничество и проведение курса на единство действий и укрепление солидарности всех членов профсоюза в деле защиты интересов людей труда.

5.3. В период между собраниями работу по реализации цели и задач, определенных Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профорганов, собраний ППО осуществляет ее выборный профорган – профком.

5.4. Профком:

5.4.1. Защищает права и интересы членов ППО в области оплаты труда, трудовых и производственных отношений и социальных гарантий.

5.4.2. Может запрашивать у Работодателя информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение Института, расчеты по фонду оплаты труда (ФОТ), состояние условий и охраны труда и др.

5.4.3. Имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности ППО в Институте.

5.4.4. Распоряжается находящимся в собственности ППО имуществом и денежными средствами.

5.4.5. Созывает собрания членов ППО, организует обучение и информирование выборных профсоюзных работников и актива.

5.4.6. Обеспечивает своевременное выполнение финансовых обязательств перед Профсоюзом.

5.4.7. Устанавливает размер оплаты труда Председателя ППО, в случае работы на освобожденной основе, в ином случае размер оплаты труда Председателя определяется Коллективным договором Института.

5.4.8. Дает поручения членам профкома.

5.5. Заседания профкома ППО созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца.

5.6. Председатель:

5.6.1. Представляет ППО в органах власти, общественных организациях и хозяйственных структурах, в профсоюзных органах.

5.6.2. Руководит деятельностью профкома, рассматривает вопросы оперативного характера.

5.6.3. Организует и обеспечивает защиту имущественных прав и интересов ППО в государственных и иных органах

5.6.4. В пределах полномочий, определенных собранием, профкомом, имеет право:

- первой подписи в документах;
- утверждать смету расходов на проведение мероприятий, проводимых профкомом, оказывать материальную помощь членам ППО.

5.7. Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профкома;
- составляет отчет об исполнении бюджета ППО;
- представляет его на утверждение собранию ППО.

5.8. Работники, не являющиеся членами ППО, могут уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных ППО.

6. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО

6.1. ППО владеет, пользуется выделенным ей имуществом, необходимым для обеспечения ее деятельности.

6.2. Для осуществления своей деятельности ППО обладает финансовыми средствами, которые образуются за счет:

- взносов членов профорганизации (1 % от начисленной заработной платы);
- перечисленных администрацией Института по просьбе профкома денежных средств при наличии в Институте финансовых возможностей.

Размер членских ежемесячных взносов устанавливается в соответствии с данным Положением.

Состоящие в ППО неработающие пенсионеры, лица, прекратившие работу в связи с воспитанием и по уходу за больными и инвалидами, временно неработающие члены профсоюза уплачивают членские взносы в размере 0,5 % от минимального размера оплаты труда.

6.3. ППО производит в установленных размерах отчисления от поступивших взносов в Профсоюз и в профсоюзные объединения, в которые она входит. Остальные средства используются ППО для выполнения своих уставных задач по смете, утвержденной профкомом.

6.4. Средства ППО расходуются на:

- 6.4.1. Проведение собраний и других профсоюзных мероприятий.
- 6.4.2. Оказание материальной помощи членам ППО.
- 6.4.3. Частичное финансирование путевок, подарков членам ППО и членам их семей.
- 6.4.4. Оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов ППО в суде.
- 6.4.5. Содержание, обучение и переподготовку профсоюзных кадров.
- 6.4.6. Другие цели, предусмотренные настоящим Положением и в соответствии с решением профкома.

6.6. ППО через профком самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.

7. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Организации работников не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

7.2. Деятельность ППО прекращается в случаях:

7.2.1. Если в ППО остается менее трех членов профсоюза.

7.2.2. При ликвидации организации.

7.3. Прекращение деятельности ППО осуществляется по решению собрания, а в случаях невозможности его проведения – профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

7.4. В случае прекращения деятельности ППО денежные средства по решению общего собрания используются на цели, определенные общим собранием.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Профком, члены ППО могут вносить изменения и дополнения в настоящее Положение. Изменения и дополнения утверждаются на Собрании ППО.

8.2. Профком обеспечивает учет и сохранность документов, также, в случае необходимости, своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.