

УТВЕРЖДЕНО  
на профсоюзной  
конференции работников  
УрСЭИ (Ф) АТиСО  
"05" 11 1999.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной профсоюзной организации работников**  
**Уральского социально-экономического института (филиал) Академии труда и**  
**социальных отношений**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Первичная профсоюзная организация работников Уральского социально-экономического института (филиал) Академии труда и социальных отношений (далее Институт) создана решением профсоюзного собрания на добровольных началах работниками института для защиты своих социально-трудовых прав и интересов и на основании Постановления Президиума Челябинского областного комитета Профсоюза работников культуры.

1.2. Первичная профсоюзная организация (далее по тексту "профорганизация"):

1.2.1. Профорганизация является организацией Профсоюза работников культуры Российской Федерации (далее Профсоюз) и структурным звеном Челябинского Областного комитета Профсоюза работников культуры и объединяет работников Института.

1.2.2. Организационно - правовая форма : общественная организация.

1.2.3. В своей деятельности профорганизация руководствуется Конституцией РФ, Законом "О профсоюзах их правах и гарантиях деятельности", законодательством РФ и субъекта РФ, Уставом Профсоюза работников культуры, нормативными актами Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, постановлениями вышестоящих профорганов, настоящим Положением.

1.2.4. Профорганизация в своей деятельности независима от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администраций Академии труда и социальных отношений и Института, других первичных профсоюзных организаций и им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними профорганизация строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов профсоюза.

1.2.5. Профорганизация может иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Челябинским областным комитетом Российского профессионального союза работников культуры.

1.2.6. Местонахождение профорганизации:  
454091, Россия, г. Челябинск, ул. Свободы, д.155\1

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, СПОСОБЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ**

2.1. Основная задача профорганизации - повышение жизненного уровня членов профсоюза, работников Института, выражение и защита их прав и интересов в области труда, быта, отдыха и здоровья.

2.2. Профорганизация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

2.3. Целями и задачами профсоюза являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;
- защита права на меры, необходимые для нормального воспроизводства рабочей силы (производственный быт, отдых, охрана здоровья, жилищные условия и др.);
- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;
- содействие обеспечению гарантий занятости;
- социальная защита работников.

2.4. Для реализации своих целей и задач профсоюз:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры, участвует в заключении других соглашений и договоров, контролирует их выполнение;
- осуществляет общественный контроль за охраной труда;
- участвует в коллегиальных органах управления Институтом;
- оказывает правовую, материальную и иную помощь членам профсоюза;
- может пользоваться государственными средствами массовой информации;
- организует и проводит в необходимых случаях коллективные действия профсоюза (собрания, митинги, шествия, пикетирования, забастовки и др.).

2.5. Профком участвует в управлении фондами Института на дополнительное социальное обеспечение членов профсоюза, а также осуществляет общественный контроль за использованием средств этих фондов.

2.6. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов профсоюза перед работодателем и в суде.

### 3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, достигшие 14 лет, признающие и выполняющие Устав профсоюза, данное Положение, уплачивающие членские взносы:

- работники, занятые в Институте и в его структурных подразделениях, а также других организациях, принятых на профсоюзное обслуживание;
- неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из Института и с других предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание;
- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами;
- работники, призванные на действительную воинскую службу или военные сборы;
- работники, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов Института или упразднения его структурных подразделений и предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание.

3.2. Член профсоюза не может состоять в других профсоюзах. В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в профсоюзе, что оформляется решением соответствующего профоргана профорганизации.

3.3. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз



в письменной форме. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на собрании профгруппы или профкома.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза, профком выдает профсоюзный билет (заводится профсоюзная карточка установленного образца).

3.4. Члены профсоюза состоят на учете в профорганизации по месту основной работы. Временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения школьного возраста, лица, призванные на действительную службу, а также пенсионеры сохраняют право члена профсоюза и состоят на учете в профорганизации по последнему месту работы при условии выполнения Устава профсоюза и данного Положения. Члены профсоюза, потерявшие работу по сокращению штатов или из-за ликвидации Института, и вставшие на учет в орган занятости, сохраняют право состоять на учете в первичной профорганизации до трудоустройства на новом месте или до ликвидации профорганизации при условии выполнения Устава профсоюза и данного Положения.

3.5. За членом профсоюза, перешедшим на работу с предприятия, учреждения, организации, работники которого, объединяются другим профсоюзом, сохраняется профсоюзное членство.

3.6. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.7. Член профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны профсоюза своих законных прав и интересов;
- обращаться во все профорганы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в профорганы;
- свободно обсуждать работу профорганов и любого члена профсоюза, выражать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;
- участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профорганов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
- получать информацию о работе профорганизации, выборных профорганов и их должностных лиц;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном профорганом порядке;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профорганами, а по решению профоргана – вплоть до защиты их прав в суде;
- получать материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и оздоровительными сооружениями профсоюза;
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием профсоюза акционерных обществ и других предприятий;
- пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;
- свободно выйти из профсоюза на основании личного заявления;
- быть отмеченным за активную работу в профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, почетной грамотой, денежной премией и др.;
- пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с Уставом Профсоюза, данным Положением.

3.8. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза;

- участвовать в работе своей профорганизации, выполнять решения профорганов;
- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором (соглашением);
- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально – экономических прав членов профсоюза;

3.9. Членство в профсоюзе прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, исключением из профсоюза.

Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается на основании личного заявления собранием профгруппы и решением профкома.

3.10. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие единство профсоюзов, к члену профсоюза решением первичной профорганизации, выборных органов профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской критики, порицания, указания или предупреждения, а также меры взыскания - выговор, исключение из членов профсоюза.

3.11. Решение об исключении члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профкома вопрос об исключении может решаться в его отсутствие. Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих на собрании членов профорганизации или на заседании профкома.

Член профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение профорганизации в вышестоящий профорган, который обязан рассмотреть его заявление в срок не более 1-го месяца со дня поступления.

3.12. Член профсоюза, не уплативший без уважительных причин в течение 3-х месяцев членские взносы, утративший связь с профорганизацией или перешедший на работу в другую отрасль (предприятие), по решению выборного профоргана считается выбывшим из профсоюза.

3.13. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

4.1. В составе первичной профорганизации Института действуют профгруппы структурных подразделений, входящих в единую хозяйственную структуру Института.

4.2. Профорганизация, профгруппы и профком действуют в рамках Устава Российского Профессионального союза работников культуры, действующего законодательства, настоящего Положения, коллективного договора (соглашения).

4.3. На собраниях (конференциях) структурных подразделений профорганизации избирается профсоюзный групповой организатор (профгруппорг).



- 4.4. Исполнительным органом первичной профорганизации является профком.
- 4.5. Заседание выборного органа профсоюза, его президиума считается правомочным, если в нем участвует более половины членов выборного органа. Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума. Кворум составляет 2/3 от общей численности.
- 4.6. Члены ревизионных комиссий могут участвовать в работе профкома с правом совещательного голоса.
- 4.7. Форма голосования (закрытое или открытое) при принятии любых решений определяется конференцией, собранием, на заседании профкома.
- 4.8. Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливается профкомом.
- 4.9 Профком избирается непосредственно на собрании (конференции) открытым или закрытым голосованием. Кандидаты в члены профкома могут быть выдвинуты собраниями профгрупп, решением профкома, а также непосредственно на собрании (конференции).
- 4.10. Порядок избрания Председателя профкома и заместителей председателя профкома:
- 4.10.1. Председатель профкома избирается открытым или закрытым голосованием на заседании профкома.
- 4.10.2. Председателю профкома предоставляется право подбора кандидатур на должности заместителей председателя профкома из членов профкома с последующим их утверждением на заседании профкома.
- 4.11. При выборах Председателя, заместителей председателя и членов профкома избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов делегатов конференции, участников собрания или членов профоргана, присутствующих на заседании (при наличии кворума).  
Председатель профкома может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока полномочий. Право досрочного освобождения председателя профкома принадлежит профкому. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профкома, присутствующих на заседании, при наличии кворума.  
Решение об освобождении от должности председателя профоргана по собственному желанию принимается большинством голосов членов профкома, участвующих в голосовании, при наличии кворума.
- 4.12. Досрочные выборы выборного органа первичных организаций могут быть проведены по требованию не менее 1/3 членов профсоюза или по решению данного профсоюзного органа.
- 4.13. Член профкома, ревизионной комиссии, избранный собранием (конференцией), может быть выведен из состава профоргана по требованию профгруппы, в которой он состоит, или по инициативе данного профоргана.
- Решение принимается большинством голосов участников собрания (делегатов конференции) или не менее 2/3 голосов членов профоргана, ревизионной комиссии,

принявших участие в голосовании, при наличии кворума. Член профоргана, утративший с ним связь, выводится из его состава на заседании профоргана. При выбытии членов профкома его состав может пополняться на собрании (конференции).

Вопрос о выводе и замене по инициативе членов профсоюза, членов профкома, ревизионной комиссии, избранных собранием (конференцией), решается на собрании (конференции).

4.14. Профорганы могут создавать постоянные и временные комиссии и другие структуры; определяют их задачи и полномочия, используют различные эффективные формы и методы для развития общественных начал в работе.

4.15. Срок полномочий профорганов в подразделениях определяется профкомом.

4.16. Председателю может предоставляться право подбора кандидатур на должность заместителя председателя с последующим его утверждением на заседании профкома.

4.17. Профком по поручению профсоюзного собрания (конференции) утверждает настоящее Положение и вносит в него изменения и дополнения.

4.18. Ревизионная комиссия профорганизации избирается в порядке, предусмотренном соответствующим Уставом Профсоюза.

## **5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

5.1. Высшим руководящим органом первичной профорганизации является общее собрание (конференция) членов профсоюза, созываемое (ая) по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и созывается профкомом.

5.1.1. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе не менее 2/3 членов профсоюза, конференция – 2/3 делегатов.

5.1.2. Решения собрания, конференции, принимаются большинством голосов их участников, делегатов, принявших участие в их работе, при наличии кворума. Дата проведения и повестка дня объявляется не позднее, чем за 15 рабочих дней до открытия собрания (конференции).

5.2. Общепрофсоюзное собрание (конференция):

5.2.1. Избирает профком, ревизионную комиссию первичной профорганизации, определяет их права и функции, социальные гарантии выборным профсоюзным работникам.

Профком профорганизации избирается сроком на 5 лет.

5.2.2. Заслушивает отчеты профкома и ревизионной комиссии.

5.2.3. Утверждает организационные структуры профорганизации, устанавливает порядок и сроки проведения выборов по подразделениям.

5.2.4. Определяет программу деятельности профорганизации.

5.2.5. Решает вопрос о членстве профорганизации в профсоюзе, его региональной организации и других профобъединениях.

5.2.6. Выдвигает и избирает делегатов на съезд (конференции) профсоюза и других профобъединений, делегирует своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов.



- 5.2.7. Утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчеты об его исполнении.
- 5.2.8. Определяет виды и формы предпринимательской деятельности, доход от которой направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза.
- 5.2.9. Подтверждает свою правопреемственность при смене формы собственности организации.
- 5.2.10. Обеспечивает сотрудничество и проведение курса на единство действий и укрепление солидарности всех членов профсоюза в деле защиты интересов людей труда.
- 5.2.11. Вносит изменения и дополнения в настоящее Положение.

5.3. В период между собраниями (конференциями) работу по реализации цели и задач, определенных Уставом профсоюза, решениями вышестоящих профорганов, собраний (конференций) профорганизации осуществляет ее выборный профорган - профком.

#### 5.4. Профком:

- 5.4.1. Защищает права и интересы членов профсоюза в области оплаты, трудовых и производственных отношений и социальных гарантий.
- 5.4.2. Совместно с администрацией предприятия добивается преимущественного использования объектов социально-культурной сферы членами профсоюза предприятия и членами их семей.
- 5.4.3. Может запрашивать у работодателя информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение предприятия, расчеты по фонду оплаты труда (ФОТ), состояние условий и охраны труда и др.
- 5.4.4. Имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза на предприятии.
- 5.4.5. Распоряжается находящимися в собственности первичной организации имуществом и денежными средствами.
- 5.4.6. Созывает собрания (конференции) членов профсоюза, организует обучение и информирование выборных профсоюзных работников и актива.
- 5.4.7. Обеспечивает своевременное выполнение финансовых обязательств перед профсоюзом, профобъединением, членом которых является первичная организация в размерах, установленных вышестоящими профорганами.
- 5.4.8. Устанавливает размер оплаты труда Председателю профкома, в случае работы на освобожденной основе.
- 5.4.10. Дает поручения членам профкома.

5.5. Заседания профкома первичной профорганизации созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца.

#### 5.7. Председатель:

- 5.7.1. Представляет первичную профорганизацию в органах власти, общественных организациях и хозяйственных структурах, в профсоюзных органах.
- 5.7.2. Руководит деятельностью профкома, рассматривает вопросы оперативного характера.
- 5.7.3. Организует и обеспечивает защиту имущественных прав и интересов профорганизации в государственных и иных органах.
- 5.7.4. В пределах полномочий, определенных собранием (конференцией), профкомом, имеет право:

- первой подписи в документах;
- утверждать смету расходов на проведение мероприятий, проводимых профкомом, оказывать материальную помощь членам профсоюза.

## 6. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО

6.1. Профорганизация владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза на правах оперативного управления. Может иметь в хозяйственном ведении земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности профсоюзной организации.

6.2. Для осуществления своей деятельности первичная профорганизация обладает финансовыми средствами, которые образуются за счет:

- взносов членов профсоюза (1 % от начисленной заработной платы);
- перечисляемых денежных средств администрацией Института на основании Коллективного договора.

Размер вступительных и членских ежемесячных взносов устанавливается в соответствии с данным Положением.

Состоящие в профорганизации неработающие пенсионеры, лица, прекратившие работу в связи с воспитанием и по уходу за больными и инвалидами, временно неработающие члены профсоюза уплачивают членские взносы в размере 1 % от минимального размера оплаты труда;

6.3. Профком с письменного согласия членов профсоюза через Коллективный договор решает вопрос о безналичной уплате профсоюзных взносов и их перечислении на счет профкома.

6.4. Профорганизация производит в установленных размерах отчисления от поступивших взносов в профсоюз и в профсоюзные объединения, в которое она входит. Остальные средства используются профорганизацией для выполнения своих уставных задач по смете, утвержденной профкомом.

6.5. Средства профорганизации расходуются на:

- 6.5.1. Проведение собраний (конференций) и других профсоюзных мероприятий;
- 6.5.2. Оказание материальной помощи членам профсоюза;
- 6.5.3. Частичное финансирование путевок, подарков для детей, пенсионеров, членов профкома, в соответствии с решениями профорганов;
- 6.5.4. Оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов профсоюза в суде;
- 6.5.5. Содержание и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива;
- 6.5.6. Благотворительные цели;
- 6.5.7. Другие цели, предусмотренные настоящим Положением и в соответствии с решением профкома.

6.6. Первичная организация через профком самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.



6.7. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью выборного органа профорганизации осуществляется ревизионной комиссией.

## **7. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

7.1. Согласно ст. 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

7.2. Деятельность первичной профорганизации прекращается в случаях:

7.2.1. Если в профорганизации остается менее трех членов профсоюза.

7.2.2. При ликвидации организации.

7.3. Прекращение деятельности первичной профорганизации осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции), а в случаях невозможности их проведения – профсоюзным органом вышестоящей организации профсоюза.

7.4. В случае прекращения деятельности первичной профорганизации денежные средства по решению общего собрания (конференции) используются на цели, определенные общим собранием (конференцией).

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Профком обеспечивает учет и сохранность документов, а также, в случае необходимости, своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.